

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Meridian opera da oltre 10 anni nel campo dell'Information Technology, supportando enti pubblici e aziende strategiche nella protezione proattiva contro minacce informatiche complesse. Più che un semplice fornitore tecnologico, Meridian si configura come un partner strategico di fiducia, impegnato nella difesa di infrastrutture critiche, supply chain digitali e ambienti operativi ad alta complessità. Attraverso tecnologie proprietarie, intelligence in tempo reale e competenze multidisciplinari, la Società consente ai propri clienti di anticipare le minacce, evolvere in sicurezza e rafforzare la propria resilienza digitale.

La missione di Meridian è diventare un riferimento globale nella cyber defence integrata, proattiva e accessibile, puntando su ricerca applicata e innovazione continua per garantire una protezione efficace e sostenibile nel tempo.

Nel perseguimento della propria missione, Meridian promuove attivamente una cultura inclusiva e rispettosa, basata sul riconoscimento e la valorizzazione delle diversità, sull'uguaglianza di genere e sul rispetto della dignità di ogni persona. L'azienda si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione, a garantire pari opportunità di crescita professionale e a favorire ambienti di lavoro equi, sicuri e collaborativi, nei quali ogni individuo possa esprimere il proprio potenziale.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Meridian S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere e la crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile, nonché il completo rigetto di ogni forma di abuso fisico, verbale, e digitale sui luoghi di lavoro.

MERIDIAN si propone di:

- ✓ adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ valorizzare le diversità e a promuovere l'equo trattamento in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla

definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ sostenere il benessere del proprio personale tale da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ valorizzare l'esperienza della genitorialità, tutelando la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- ✓ favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile;
- ✓ promuovere una comunicazione, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Roma, 23/07/2025

Direzione

